

# In 3 Schritten mit Agilen Teams durchstarten!



# Vorstellung

## **Auf dem Weg der Agilen Transition warten viele kleine und große Stolpersteine!**

Vor allem teure Stolpersteine, die die gesamte Akzeptanz für agile Methoden in Deinem Unternehmen gefährden können.

In diesem PDF zeige ich Dir pragmatische und hilfreiche Tipps auf, um diese bestmöglich zu umgehen. Als Experte in der Agilen Transition habe ich in den letzten Jahren schon viel gesehen und zwar wie man es nicht machen sollte - Aber warten Sie noch einen Augenblick! Lesen Sie erst die wenigen Tipps zum schnellen Formatieren Ihres Berichts. Sie werden sich wundern, wie einfach das ist!

Ich bin **Achim Holzmann, Agile Coach** und Experte für agile Transitionen in skalierten Umgebungen.

- In den letzten 20 Jahren habe ich als maßgeblicher Treiber in agilen Projekten alle Höhen und Tiefen im Projektalltag erlebt.
- Ich habe viele agile Experimente gewagt einige DAX Unternehmen erfolgreich in der agilen Transition begleitet.

**Eines ist sicher:**

**Auf dieser Reise habe ich keinen einzigen Fehler ausgelassen.**



# Wusstest Du, dass Dein agiles Mindset den Projekterfolg verhindert?

**Die Abwesenheit von Planung heißt nicht agil.** Das agile Mindset wird oft viel zu einseitig betrachtet.

## Der „LeftShift“ in der agilen Transition

Das agile Manifest wird oft als die 10 Gebote in der agilen Transition benutzt. Alles was auf der linken Seite steht ist gut und wertvoll. Die rechte Seite ist eher klassisch und wird dogmatisch abgelehnt.

An zwei Beispielen möchte ich das fest machen, die eine Agile Transition scheitern lassen

1. “Individuen und deren direkte Kommunikation über Prozesse und Tools”,  
**Was aber NICHT bedeuten soll, dass Du in der agilen Transition auf Tools und Prozesse verzichten sollst.** Im Gegenteil, eine durchdachte und erprobte Toolauswahl unterstützt die Transparenz und ermöglicht die richtige Kommunikation zur rechten Zeit! Zu viel Kommunikation oder die falsche Toolauswahl gefährdet die Akzeptanz der agilen Transition.
2. “Reagieren auf Veränderung mehr als das Befolgen eines Plans” - **Was aber NICHT heißt, dass wir in der Agilen Welt nicht mehr planen dürfen.** Einen Plan zu haben bedeutet die Richtung zu kennen! Alle sollten einen Plan haben um sich in die richtige Richtung zu bewegen. Eine Planlose agile Transition gefährdet ebenfalls die Akzeptanz und ist zum Scheitern verurteilt. Glaub mir, ich weiß wovon ich rede!

# Erfolgsfaktoren für Führungskräfte im Spotlight.

Kennst du das auch wenn das agile Vorhaben einfach nicht starten will. Du strampelst Dich ab mit deinen wirklich gut vorbereiteten Aktionen. Doch der Funke will einfach nicht überspringen und deine wertvollen Initiativen schein zu verpuffen?

Du bist gefühlt der Einzige in Deinem Unternehmen der an der agilen Initiative arbeitet und der Tag müsste 48 Stunden habe damit du die gesamten anstehen Aufgaben schaffst. Der Druck von denen Vorgesetzten und Kollegen endlich in der agilen Transition voran zu kommen ist schier nicht mehr auszuhalten.

## **“Prozess zum positiven Flächenbrand”**

Aus meiner Erfahrung heraus ist ein wichtiger Erfolgsfaktor, durch eine Kettenreaktion einen positiven Flächenbrand zu erzeugen. Der Auslöser dieser unaufhaltsamen Kettenreaktion sind zwei Dinge. Erstens den Wert der agilen Zusammenarbeit transparent darstellen. Zweitens einen agilen Handlungsplan aufstellen, in dem bewusst die Verantwortung an die Mitarbeiter übergeben wird. Nichts motiviert einen Menschen mehr, wie Verantwortung und Wertschätzung zu bekommen. Selbst Quertreiber und Zweifler bekommst Du so auf Deine Seite.

Möchtest Du wissen wie wir das machen würden?

# Erfolgreiche Führungskräfte verwenden dieses Rezept in der Agilen Transition.

Als Projektleiter lastet die gesamte Verantwortung für den Erfolg des Projektes auf Deinen Schultern. Du hast die Budgetverantwortung, Qualitätsverantwortung und auch einen nicht verschiebbaren Liefertermin. Wie immer ist dieses infernale Dreieck dein tägliches Brot. Gäbe es nur eine pragmatische verprobte Lösung für diese Herausforderung. Der Druck deiner Auftraggeber und Stakeholder steigt mit Woche zu Woche die ins Land geht.

## **Die Pille für Vertrauen – Die SR7 Wertepyramide**

Transparenz steigert das Vertrauen. Erschaffe in klaren Worten einen transparenten Stand der Situation. Zeige auf welche Werte bereits geliefert wurden.

## **Das Elixier herausfiltern - Scope reduzieren und mehr Value liefern!**

Im agilen Sinne ist der Umfang die einzige Stellschraube um kontinuierlich wertschöpfende Ergebnisse zu liefern. Mit der Einbeziehung Deiner Stakeholder reduzierst Du die Anforderungen auf die wirklich benötigten Inkremente.

## **Die beste Therapie - Der agiler Handlungsplan führt Dich und Dein Team zum Erfolg!**

Der beste Plan orientiert sich an den Bedürfnissen Deiner Kunden und Auftraggeber.

# Diese Management Tools machen agile Projekte 100% transparent und vorhersehbar!

Deine agilen Teams machen einfach was sie wollen! Auf Nachfrage antworten Sie ausweichend mit der Begründung es gäbe ja keinen Plan denn sie arbeiten agil! Sie tanzen dir als Führungskraft auf der Nase rum. Was machen die Kollegen eigentlich den ganzen Tag und warum wird hier nie etwas wirklich fertig?

Du fühlst dich ohnmächtig gegenüber den agilen Teilen deines Unternehmens. Gäbe es nur eine Möglichkeit zu überblicken was derzeit eigentlich passiert?

## Die perfekten Tools für 100% mehr Vertrauen und Transparenz

Menschen und Kommunikation über Tools und Methoden heißt im agilen Manifest. Was nicht bedeutet, dass Du keine Tools nutzen darfst, mit dessen Hilfe Du auch im agilen Umfeld valide Vorhersagen treffen kannst.

**Mit der SR7 Toolchain** bekommst Du die volle Kontrolle in Deinen agilen Projekten zurück. Die Tools passen sich perfekt an Deine agile Umgebung an und machen Dein Projekt 100% transparent und vorhersehbar.

Gerne sollst Du von meinen Erfahrungen profitieren. Ich habe eine Vielzahl von Tools auf Herz und Nieren geprüft und im Alltag verprobt. Ich zeige Dir in einem Persönlichen Gespräch welche Toolchain für Deine Umgebung am sinnvollsten ist.

# Du siehst, wir lieben agiles Arbeiten!

Dein Problem ist  
unser Wohnzimmer!



Wenn Deine Herausforderung die agile Transition in Deinem Unternehmen oder Deinem Projekt ist - dann hast Du sicher schon bemerkt, **dass Dein Problem unser Wohnzimmer ist :-)**

Unter uns, Dein Unternehmen und Deine Projekte agiler zu machen ist der richtige Weg. Wenn Dir das gelingt stehen Dir alle Möglichkeiten offen... Du weißt schon was ich meine...

# Zusammengefasst:

Wenn Dein Thema die agile Transition in Deiner Umgebung ist und Du entweder

- nicht mit den falschen Tools und Methoden herumexperimentieren möchtest und Gefahr läufst die Akzeptanz zu verlieren
- nicht möchtest, dass Kollegen das Unternehmen verlassen, weil es woanders "cooler" ist zu arbeiten.
- Du nicht die Kontrolle über die agile Transition verlieren möchtest, weil es so viele unterschiedliche Initiativen gibt, die keine Fahrt aufnehmen.

**Dann sollten wir uns unterhalten!**

[>> Hier klicken um eine kostenlose Strategie Session zu buchen](#)

**Wir haben eine kostenlose, aber wertvolle Strategiesession für Dich!**

**In 30 Minuten bekommst Du**

- die nächsten Schritte, für die Auswahl der Tools und Methoden, die zu Deiner Umgebung passen.
- wir schauen uns an, wie Du Deine Mitarbeiter und Kollegen motivieren kannst agil zu arbeiten.